

## 東北大学病院教員公募(女性限定公募)

東北大学病院は教授ポストを増設し、女性限定公募を行います。

本措置は、「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)第8条(女性労働者に係る措置に関する特例)」の規定に基づく「ポジティブ・アクション」の一環として実施します。本公募は、女性教員比率を是正の現状を積極的に改善し、かつ大学全体の研究力および教育力を強化することを目指すものです。

### 概要:

職名:	教授
募集分野	乳腺腫瘍学分野
募集人員	1名
雇用形態:	任期有(10年)
就業場所:	東北大学病院 宮城県仙台市宮城県仙台市青葉区星陵町1-1
応募資格	<ul style="list-style-type: none"><li>● 就任時に博士号の学位を有する者</li><li>● 上記の専門分野において、顕著な業績を有する者</li><li>● 英語または日本語でコミュニケーションができること</li><li>● 日本国の医師免許を有する者</li></ul>
応募方法	以下の事前申請フォームに登録後、送付される個別の応募フォームに必要書類をアップロードする <a href="https://jotform.com/252640500891453">https://jotform.com/252640500891453</a>
応募締切	2026年5月31日
雇用開始日	2026年8月1日以降
問い合わせ先	<a href="mailto:hos-jin@grp.tohoku.ac.jp">hos-jin@grp.tohoku.ac.jp</a>

### 公募:

病院 任期あり(10年) 教授

### 公募の背景と目的:

この度、本学の研究力および教育力を一層強化するための戦略的施策として、女性研究者を対象とした教授職ポストを増設し、公募を実施します。国内外から優れた女性研究者が意思決定層に参画し、その多様な視点やアプローチが研究現場にもたらされることは、既存の学問領域に新たなブレイクスルーを生み出す原動力となります。また、多様なロールモデルの存在は、次世代の人材育成においても極めて高い教育効果をもたらします。

本公募は、DEI推進およびジェンダーパリティの実現を目指す本学が、「男女雇用機会均等法」第8条(女性労働者に係る措置に関する特例)」の規定に基づくポジティブ・アクションの一環として)に基づき実施します。これは単なる数の改善にとどまらず、女性研究者の参画を加速させることで、東北大学全体のパフォーマンスを最大化させ、世界トップレベルの研究大学へと進化することを目的としています。

東北大学病院は教授の候補者を募集しています。選ばれた方は、悪性新生物、心血管疾患、代謝性疾患、遺伝性疾患などの研究分野のなかで、乳腺悪性腫瘍に焦点を当てた研究及び診療活動に従事します。

この研究者は最先端の開発における可能性を探り、分野において高い影響力を持つ学術論文を執筆することが期待されています。

教育活動の一環として、選ばれた方は若手研究者のメンタリング、博士論文の指導、および大学院生への指導を担当します。

東北大学病院は、疾病の治癒・制御と新たな医療の創出の重要性を強調しています。そのため、乳腺・内分泌グループでは乳癌の新たな治療法の開発に取り組み、研究成果の社会実装に尽力しています。

例えば、私たちのメンバーは過去に乳癌死亡率減少を目的としたがん検診個別化と予防医療や乳癌特異的な生物学的特徴の解明と新規治療の開発に貢献してきました。

### **応募資格:**

候補者は就任時に日本国の医師免許及び博士の学位を有し、英語または日本語でコミュニケーションができるレベルを持つことが求められます。また、各分野において優れた研究業績を有し、その分野に関する教育・研究に携わるとともに、本学構成員の多様性を促進するための活動にも積極的に参画することが期待されます。

### **応募方法:**

下記の事前申請フォームにご登録いただいた後、電子メールにて個別の応募フォームを送付いたします。当該応募フォームにて、希望部局を選択の上、以下 1~8 の書類をそれぞれ別個の PDF 形式ファイルとしてアップロードしてください。9 は応募フォーム上の該当欄に直接入力してください。

1. 履歴書(別紙様式参照)
2. 職務経歴書
3. 研究業績目録(別紙様式参照、主要論文 10 編以内の別刷り各 1 部を添付)
4. 教育業績目録(別紙様式参照、関連学会における教育活動を含む)
5. 今後の研究計画(様式任意:日本語の場合 4,000 字程度、英語の場合 2,000 語程度)
6. 教育に関する今後の計画(様式任意:4,000 字程度、英語の場合 2,000 語程度)
7. 人材育成、DEI への貢献に関する今後の計画(様式任意:4,000 字程度、英語の場合 2,000 語程度)
8. 応募者について照会できる人物(連絡先情報含む)、推薦状
9. 研究者 ID に関する情報(Scopus Author ID・ORCID iD・Researchmap ※応募フォームから直接入力してください。)

事前申請フォーム: <https://jotform.com/252640500891453>

応募締切:2026 年 5 月 31 日

### **選考方法:**

選考委員会における書類審査を行った後、面接等をお願いする場合があります。面接は、候補者と直接対面またはオンラインになります。選ばれた候補者には、面接におけるプレゼンテーション資料の提出を求めることもあります。

### **雇用開始日:**

雇用開始日は 2026 年 8 月 1 日以降

### **ラボスペースの割り当ておよび宿舎:**

選ばれた方には、東北大学星陵地区のキャンパス内にラボスペースが割り当てられます。また、大学の宿舎については、空き状況に応じて入居のご案内が可能です。

### **待遇:**

年俸制。年俸額は東北大学職員就業規則に基づき、経験及び業績に応じて決定します。

### **研究費:**

採用から一定期間はスタートアップ研究費が提供されます。

### **社会保険:**

文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

### **年次有給休暇:**

職員は、毎年 20 日の年次有給休暇を取得する権利があります。付与される日数は 1 月 1 日を基準に計算されます。毎年、前年度の未使用の有給休暇(最大 20 日まで)が繰り越され、20 日が追加されます。初年度の年次有給休暇は、開始日を基に計算されます(例えば、開始日が 4 月 1 日の場合、残りの 9 か月分として 15 日が付与されます)。

### **東北大学の DEI 推進:**

・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しております。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・本学の DEI に関する研究支援・両立支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/support\\_program/](https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/)

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内

に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/support\\_program/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/support_program/consulting/for_minority/)